

SCEGLI TU COME ACCEDERE A VANITY FAIR



[MYBUSINESS / NEWS] 12.01.2017

La selezione del personale, un lavoro complesso

Domande-trabocchetto, test di personalità, giochi di ruolo: oggi i colloqui si fanno così



di Valeria Vantaggi

Facile dire «colloquio». Spesso si pensa che una selezione del personale sia fatta di domande un po' stereotipate, quasi si dovesse sciorinare il proprio curriculum.

Attenzione, però: un colloquio non va praticamente mai così. Ed **Enrico Dalla Rosa**, socio di **AXIA**, una società di consulenza che si occupa di risorse umane, ce lo racconta bene: «Noi usiamo una procedura sofisticata e sempre utilizziamo specifici test per capire davvero chi è il candidato che abbiamo di fronte. Certo, non si tratta di una scienza esatta, ammesso e concesso che esista una scienza esatta: diciamo però che valutiamo le persone con molto scrupolo».

Tanto che spesso Enrico Dalla Rosa e il suo staff pensano e studiano specifici processi di selezione ad hoc. Ultimo grande caso quello di **Air Dolomiti**, per cui erano chiamati a scegliere dei nuovi piloti, una bella responsabilità insomma: «Per fare il pilota devi avere una forma mentis particolare ed è curioso notare come alcuni tratti di personalità siano persone giuste».

LEGGI ANCHE

Gli errori da evitare durante un colloquio di lavoro

Ci sono tante cose da valutare e **non sempre quelli che sembrano dei difetti si rivelano poi tali**: «Prendiamo l'insicurezza», continua Enrico Dalla Rosa, «Spesso viene vista come un difetto, una debolezza. In realtà molto spesso le persone insicure sono più precise e solerti di quelle troppo sicure di se stesse e per alcune professioni l'insicurezza potrebbe trasformarsi in un atout».

Chiacchierando con lui sembra che ci sia spazio per tutti: «Ed è davvero così. Però è **importante non barare**: se sei una pecora è inutile che tu ti finga lupo. Perché poi in un'azienda di lupi finiranno per divorarti. Conviene allora che tranquillamente tu vada in un'azienda di pecore. Poi le pecore, tutte insieme e ben organizzate, possono benissimo battere i lupi, questo è un altro discorso. Insomma, **il consiglio è quello di non fingere, di essere se stessi**: se si finisce in un'azienda che non fa per voi, poi comunque starete male, creerete problemi e problemi ve ne creeranno. Chiunque ha i suoi talenti, l'importante è saperli usare nel modo giusto».

E per capire davvero se una persona è sincera e trasparente, per comprendere quali sono i suoi percorsi mentali, i suoi circuiti di ragionamento, è molto probabile che, durante la selezione, vengano poste delle **domande apparentemente assurde**, per vedere, appunto, come se la cava il candidato quando è colto alla sprovvista, quando non può aver già pensato a risposte precostituite. **Nella gallery**, ce ne sono 11 che Enrico Dalla Rosa ha già fatto nei suoi anni da selezionatore: «Il mio, il lavoro più crudele che ci sia».



SFOGLIA LA GALLERY

Domande stravaganti per una buona selezione



LINK · Gli errori da evitare durante un colloquio di lavoro



NON CI SONO ANCORA COMMENTI

VANITY TODAY!



Chi sarà da grande?



Oscar, tutte le nomination
di Margherita Corsi



Sexy Kate Hudson
di Alice Abbiadati



Raccolto intrecciato da star
di Antonella Rossi

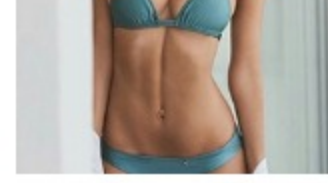
PROMOTED STORIES



Milionario mostra come fare soldi con questo trucco!



Se George Clooney diventa papà - VanityFair.it



Medici stupiti dall'efficacia del nuovo trattamento dimagrante



«Quando mia figlia è nata, una parte di me è morta» - VanityFair.it



Addio problemi di vista. Me ne sono liberato a casa. Leggi la mia storia.

News	Beauty	Fashion	Show	Oroscopo	Traveller
Cronache	News	News	Cinema	Capitani	Viaggi Mondo
Storie	Trend	Stilate	Musica	Del giorno	Viaggi Italia
Approfondimenti	Beauty star	Trend	Tv	Del mese	Notizie Viaggio
Diritti	Capelli	StarLook	Libri	Tarocchi	Cinquesensi
Politica	Viso e corpo	Red Carpet	Agenda	Lifestyle	Blog
Foto	Make up	Borse	Food	Casa	Cinquesensi
Sport	Profumi	Scarpe	Foodstar	Hi-Tech	Benessere
Italia	Il top e il flop	Abbigliamento	Food News	Tempo libero	Dieta e alimentazione
Mondo	Uno al giorno	Shopping	Piatti d'Autore	Bambini	Star Program
Società	(r)evolution		Ristoranti	Motori	Fitness
People			Ricevere	Pets	Salute e prevenzione
Italia			Vini		Sesso
Mondo			Ricette		What Women Want
Gossip					Spa e trattamenti
LifeStar					
Family Vip					

f t y+ i+ g+ Firme · Style.it · Accedi · Registrati

VANITYFAIR.IT · WIRED.IT · VOGUE.IT · GQ.COM · GLAMOUR.IT · CNLIVE.IT
INTERNATIONAL EDITIONS: · VF USA · VF SPAIN · VF FRANCE · VF UK · VF MEXICO

Condé Nast

©EDIZIONI CONDÉ NAST S.P.A. - P.ZZA CASTELLO 27 - 20121 MILANO CAP.SOC. 2.700.000 EURO I.V. C.F E P.IVA REG.IMPRESSE TRIB. MILANO N. 00834980153 SOCIETÀ CON SOCIO UNICO · PUBBLICITÀ · REDAZIONE · ABBONAMENTI · CONDIZIONI D'UTILIZZO · PRIVACY