

NEWS (HTTPS://WWW.VANITYFAIR.IT/BUSINESS)

## Lavoro e dislessia, da disagio a opportunità



Si chiama «DSA Progress for work» ed è un nuovo progetto per l'inserimento delle persone con disturbi specifici dell'apprendimento nel mondo del lavoro

3 APR, 2017

di VALERIA VANTAGGI (HTTPS://WWW.VANITYFAIR.IT/AUTHOR/VVANTAGGI)



**Axia** (<http://www.axiahrm.it/>) è una società che opera nell'ambito della ricerca del personale e ora, insieme **Fondazione Italiana Dislessia** (<http://www.fondazioneidislessia.org/>) (FID), ha avviato il progetto «**DSA Progress for work**», per favorire l'accesso a persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) nel mondo del lavoro.

È un passo importante, che rafforza la **recente proposta di legge** (a firma di Cesare Damiano, presidente della Commissione Lavoro della Camera, e Laura Coccia, deputata PD e componente della Commissione Cultura della Camera), finalizzata, appunto, a favorire l'**inserimento professionale delle persone con questo tipo di disturbi**.

Troppo spesso, purtroppo, le aziende non sanno proprio come approcciare un lavoratore dislessico, che rischia di essere considerato non idoneo quando invece potrebbe benissimo esserlo. Le imprese di solito non sono in grado di selezionare e valorizzare questo personale e gli impiegati con DSA si trovano, da parte loro, a non sapere utilizzare le giuste strategie per far emergere davvero le proprie potenzialità. L'idea è allora quella di avviare specifiche **procedure di selezione e progetti personalizzati**, dando per esempio la possibilità di utilizzare strumenti compensativi anche in sede di **concorso pubblico, di test d'ingresso all'università o di qualsiasi altro esame si tratti**.

Si **allargherebbero così al mondo universitario e lavorativo i diritti già previsti in ambito scolastico**: la dislessia, infatti, non sparisce con il crescere dell'età, anche se, con l'età, appunto, si trovano dei "trucchetti" per aggirare gli ostacoli.

Così Axia offre ad alcune e selezionate persone con Dsa (che siano soci **AID** (<http://www.aiditalia.org/it/servizi-e-formazione/progetti/progress-for-work>) e in possesso di diagnosi), **la possibilità di effettuare gratuitamente, nella sua sede di Milano, un assessment** (cioè un percorso di valutazione del profilo e orientamento al lavoro).

Il colloquio – precisano i promotori – non è finalizzato a un'offerta di lavoro immediata, ma le persone selezionate saranno tra le

Per aderire c'è tempo **fino a fine aprile 2017**, inviando la propria candidatura all'indirizzo mail **selezionefid@axiahrm.it**.  
(mailto: selezionefid@axiahrm.it)

Da noi si tratta di una vera novità, ma così, per esempio, non è né negli Stati Uniti né Inghilterra, dove la conoscenza del problema è forse più diffusa e **le imprese già da tempo possono richiedere un intervento di un consulente per i lavoratori dislessici**.

Per ora, in Italia, un'azienda che ha manifestato la disponibilità a intraprendere questo percorso sperimentale è per esempio l'**IBM (nella foto)**, che sta facendo tutti i passi per ricevere una sorta di certificazione «**dyslexia friendly**», anche perché i numeri cominciano a essere importanti: se ogni anno nel nostro Paese circa 300mila studenti si affacciano al mondo del lavoro e se, come è, circa il 4% è dislessico/DSA, significa che circa 12mila persone con DSA cercano lavoro e massimizzare il potenziale delle loro diversità è diventato un imperativo.

Discorso diverso per gli imprenditori dislessici. Non è un caso che siano molti, il lavoro autonomo li favorisce: possono gestirsi come preferiscono e andare avanti con il cosiddetto «**brain sharing**» quello che non riesco a fare io lo delego a te, e così risolvo un problema. E si sa, il saper delegare è la caratteristica vincente di tutti i leader».

Se comunque un'azienda fosse interessata a iniziare un percorso per diventare «**Dyslexia Friendly Company**» può contattare la FID, mandando un'email a **sviluppo@fondazioneidlessia.org** (mailto: sviluppo@fondazioneidlessia.org).

MORE



NEWS  
(HTTPS://WWW.VANITYFAIR.I  
MYBUSINESS)

**Fabrizio Giannini, il  
manager delle star**

(<https://www.vanityfair.it/mybusiness/news-mybusiness/2017/04/10/fabrizio-giannini-il-manager-delle-star>)



NEWS  
(HTTPS://WWW.VANITYFAIR.I  
MYBUSINESS)

**Happy at Work: come  
essere felici in  
ufficio**

(<https://www.vanityfair.it/mybusiness/news-mybusiness/2017/04/10/happy-at-work>)

Continua a leggere



NEWS  
(HTTPS://WWW.VANITYFAIR.IT/MYBUSINESS/NEWS  
MYBUSINESS)

**LinkedIn, ora puoi  
scrivere i post (con  
like e foto)**

(<https://www.vanityfair.it/mybusiness/news-mybusiness/2017/04/10/linkedin-fac-phnkn-nnst-like>)

0





